

日野連109-99号
2015年12月10日

JABA各地区連盟 御中

JABA各加盟地方団体 御中

公益財団法人日本野球連盟
コンプライアンス委員会
委員長 藤田 孝二



セクシャルハラスメント防止に関する注意喚起

さて、標題の件、当連盟内において野球競技に関する各種事業や大会運営等にご尽力をいただいている方からセクシャルハラスメント防止対策を求める相談がコンプライアンス相談窓口に掲載されました。

当連盟では、本件を受けて、「セクシャルハラスメントは許されない」という方針について改めて周知、徹底を図ると同時に、当連盟並びに各地区連盟、各加盟地方団体の行事等においてセクシャルハラスメントが生じた場合、その事実に係る事実関係を迅速かつ正確に把握すること、また、その事案に対する適正な対処を念頭に置くことを確認いたしました。

各地区連盟並びに各加盟地方団体におかれては、セクシャルハラスメントが起きない環境の整備に努め、防止について改めて指導されるよう徹底をお願いいたします。

【参考事例】

セクシャルハラスメントとは、精神的な苦痛を伴い、本人の意に反する「性的な内容の発言」や「性的な行動」とされる。

1) 性的な内容の発言

性的な事実関係を尋ねること、性的な冗談やからかい、個人的な性的体験談を話すこと、食事やデートへの執拗な誘いなど

2) 性的な行動

必要なく身体に接触すること、わいせつ図画を配布・掲示すること、性的な関係を強要することなど

また、これらに対する抗議や拒否に対し、一切の不利益を与えてはならない。

【参考文書】

別添の厚生労働大臣の指針をご参照ください。

以上

企業に求められる実効あるセクシュアルハラスメント防止対策

職場におけるセクシュアルハラスメント防止対策については、多くの企業において形式的に講じられてはいるものの、実際にセクシュアルハラスメントが生じた場合に、迅速かつ適切な対応が十分になされていない現状がみられる。

このため、厚生労働省では、各企業において実効ある防止対策が講じられ、事案への適切な対応が図られるようにするため、下記のとおり事業主への指導を強化するよう、雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課長より都道府県労働局雇用均等室長あて指示した。

厚生労働大臣の指針

事業主は、職場におけるセクシュアルハラスメントを許さないという方針を明確にし、労働者に対してその方針の周知・啓発をすることについて配慮しなければならない。

<指導内容>

- 事業主の方針の従業員への徹底を図るため、就業規則への記載、服務上の規律を定めた書面への記載、労働協約・労使協定の締結等、書面による明確化に努めること。
- 事業主の方針が記載されている書面を従業員に配付する又は掲示する等従業員に対する周知・啓発を確実に行うこと
- セクシュアルハラスメントの発生の原因や背景について労働者の理解を深めるため、従業員研修、講習の実施に努めること

厚生労働大臣の指針

事業主は、

- 相談・苦情への対応のための窓口を明確化すること
- 相談・苦情に対し、その内容や状況に応じて適切かつ柔軟に対応すること

について配慮しなければならない。

<指導内容>

- 相談・苦情に対応する担当者を定めるだけでなく、従業員に対しそれを周知すること
- 労働者が相談しやすく実質的な対応が可能な窓口とするよう、相談担当者、設置場所等について十分検討すること
- 相談・苦情を放置すること、あるいはセクシュアルハラスメントに該当しないとして対応しないこと等がないよう、相談・苦情への対応の手順や体制を定め適切に対応すること、セクシュアルハラスメントに該当するか否か微妙な事案であっても相談・苦情の対象とすること等、相談・苦情に対して適切かつ柔軟に対応すること

厚生労働大臣の指針

事業主は、職場におけるセクシュアルハラスメントが生じた場合、

- その事案に係る事実関係を迅速かつ正確に確認すること
- その事案に適正に対処すること

について配慮しなければならない。

<指導内容>

- 相談があったにも関わらず事実確認が行われていないこと、あるいは事実確認は行ったものの個別事案に対する処置が行われていないこと等がないよう、すみやかに事実確認の手順や体制を定め迅速かつ正確な事実確認を行うこと、事案の内容や程度に応じ行為者を配置転換させる、就業規則に基づき行為者に一定の制裁を課す等の雇用管理上の措置を講ずること等、個別事案に対し適正に対処すること
- 再発防止の観点から、セクシュアルハラスメント防止の方針の再確認、セクシュアルハラスメントが起こりやすいと思われる勤務体制の改善等、セクシュアルハラスメントが起きない職場環境を整備するよう努めること
- 企業としての事案の対応の内容を、相談者に対し十分に説明すること